

KdS-Interview-Leitfaden

1 Übersicht/Einleitung

Gib einen kurzen Überblick über das Projekt: Wer seid ihr, was macht ihr, wo, seit wann,...

2 Unternehmensidee

Was ist die Idee eures Projekts? Was macht ihr bzw. wollt ihr machen? Welches ist eure Zielgruppe? Welche Kompetenzen sind erforderlich? Wie funktioniert das wirtschaftlich?.

2.1 Sinn und Zweck

Was wird kollektiv organisiert? Welche Produkte oder Dienstleistungen werden hergestellt bzw. erbracht? Aus welcher Motivation heraus ist das Kollektiv entstanden?

2.2 Nützlichkeit der Idee

Welches sind die Zielgruppen eurer Produkte oder Dienstleistungen? Wer hat einen Nutzen von eurer Arbeit?

2.3 Realisierbarkeit der Idee

Welche Kompetenzen sind für die Umsetzung der Unternehmensidee erforderlich? Welche sonstigen Voraussetzungen müssen erfüllt sein? Oder in der Rückschau: War unsere Idee umsetzbar? Wie hat sie sich in der Umsetzung verändert?

2.4 Wirtschaftlichkeit der Idee

Lässt sich die Unternehmensidee wirtschaftlich umsetzen? Wie ermittelt ihr, ob eure Idee wirtschaftlich umsetzbar ist? Muss euer Unternehmen überhaupt wirtschaftlich arbeiten bzw. welchen Rang hat die Wirtschaftlichkeit? Lehnt ihr Kunden ab? Hat sich das im Laufe der Zeit verändert?

2.5 Organisationsform und 'Produkt'

Was war zuerst da, Produkt oder Organisationsform? Passen eure Produkte zu der Art, wie ihr organisiert seid? Gibt es eurer Meinung nach Produkte oder Dienstleistungen, die sich nicht für's kollektive Arbeiten eignen?

2.6 Übernahme eines bestehenden Betriebs

Habt ihr euren Betrieb neu gegründet oder einen bestehenden Betrieb übernommen (und 'kollektiviert')? Auf welche besonderen Schwierigkeiten seid ihr bei der Übernahme gestoßen?

3 Interne Abläufe

Gib einen Überblick über die internen Abläufe und beschreibe grundlegende Prinzipien.

3.1 Interne Organisation

Beschreibe bitte den Organisationsaufbau, die Regularien und die Abläufe in eurem Betrieb.

3.1.1 Eintritt & Austritt

Wie kommt man ins Kollektiv hinein, wie kommt man wieder heraus, u.U. gegen den eigenen Willen? Gibt es eine Probezeit? Gab es schon mal Ausschlüsse?

3.1.2 Organisationsaufbau

Welche regelhaften Gremien/Institutionen für Meinungsbildung, Entscheidungsfindung und Organisation (Vollversammlungen, Plena, Gruppentreffen, Konferenzen, Klausurtagungen, etc.) gibt es? Gibt es Vorgesetzte und Hierarchien? Wenn ja, welche?

3.1.3 Arbeitsorganisation

Wie ist die Zusammenarbeit organisiert? Gibt es rotierende Aufgaben, Spezialisierungen, getrennte Arbeitsbereiche/Aufgaben? Wie sind diese entstanden? Was hat sich im Laufe der Zeit verändert? Gibt es geschlechtsspezifische Arbeitsteilung?

3.1.4 Interne Transparenz

Wie stellt ihr interne Transparenz von Entscheidungen und Abläufen her? Wie können sich Kollektivmitglieder Informationen über Abläufe und Entscheidungen anderer Abteilungen verschaffen? Wie wichtig ist das für euch? Was hat sich dabei im Laufe der Zeit verändert?

3.1.5 Strukturreflexion

Gibt es eine regelmäßige Form für die Gesamtreflexion eures Projekts, z.B. eine regelmäßige Klausurtagung, einen Reflexionstag oder -wochenende? Welche Themen werden hier bearbeitet? Wer darf daran teilnehmen, wer nimmt daran teil?

3.1.6 Teilung & Auflösung

Welche Regelungen gibt für eine mögliche Teilung des Kollektivs, einen Zusammenschluss mit einem anderen Kollektiv oder die Auflösung?

3.2 Entscheidungsfindung

Wie und wo werden Entscheidungen getroffen? Was wird mit welchen Mehrheiten (Konsens, Mehrheit, Veto, ...) entschieden? Was wird delegiert? Nach welchen Regeln? Welche Bedeutung hat die Dezentralisierung von Entscheidungen?

3.2.1 Konsens, Mehrheit, Veto?

Wie werden welche Entscheidungen getroffen? Was wird im Konsens, was mit (welcher) Mehrheit entschieden? Spielt unterschiedliche Betroffenheit von Entscheidungen eine Rolle? Setzt ihr Werkzeuge/Methoden z.B. zur Herstellung eines Konsens ein? Wie werden Beschlüsse dokumentiert? Wie stabil sind eure Entscheidungen? Warum (aus welchen Erfahrungen, Ansprüchen) habt ihr das jeweilige Vorgehen entwickelt? Was hat sich verändert?

3.2.2 Zentral, dezentral, delegiert?

Wo werden welche Entscheidungen getroffen? Wo werden sie vorbereitet? Nach welchen Regeln und unter welchen Bedingungen können Entscheidungen delegiert werden? Welchen Stellenwert hat für euch die Dezentralisierung von Entscheidungen?

3.2.3 Dokumentation

Wie werden eure Entscheidungen dokumentiert und archiviert?

3.3 Arbeit und Entlohnung

Welche Arbeit wird bezahlt? Wie werden Gehälter und Arbeitszeit festgelegt? Gibt es Lohnarbeit und/oder Praktika?

3.3.1 Welche Arbeit wird bezahlt?

Was gilt in eurem Kollektiv als (zu bezahlende) Arbeit, was gilt als (ehrenamtliches oder politisches) Engagement und wird unbezahlt erledigt?

3.3.2 Lohnsystem

Welches Lohnsystem habt ihr? Nach welchen Kriterien werden die Gehälter festgelegt, z.B. Lohngruppen (nach welchen Kriterien), Einheitslohn (pro Stunde/Woche/Monat), Bedarfslohn, etc.? Welche sonstigen Leistungen erhalten Kollektivmitglieder vom Betrieb (Sozialleistungen, Rente, Zuschüsse, etc.)? Welche Rolle spielen Branchentarife für euch?

3.3.3 Arbeitszeit

Wie wird die Arbeitszeit festgelegt? Gibt es Regelarbeitszeiten oder freie Zeiteinteilung? Gibt es eine maximale und/oder minimale tägliche/wöchentliche/monatliche/jährliche Arbeitszeit? Wer entscheidet darüber? Nach welchen Kriterien?

3.3.4 Lohnarbeit & Praktika

Arbeiten in eurem Betrieb Leute, die nicht Mitglied im Kollektiv sind? Gibt es Praktika? Wie sind LohnarbeiterInnen/Praktikanten im Verhältnis zu Kollektivmitgliedern gestellt, finanziell und rechtlich?

3.4 Überschüsse

Erwirtschaftet ihr Überschüsse? Ist es euer Ziel, Überschüsse zu erwirtschaften? Wofür und mit welcher Priorität verwendet ihr eure Überschüsse, z.B. Schuldentilgung, Investitionen, Gehaltsaufbesserungen, Kapitalneutralisierung, Preissenkungen, Sozialleistungen, Spenden, etc.? Aus welchem Grund?

3.5 Informelle Macht

Welche Rolle spielt informelle Macht bei euch? Welches sind relevante Quellen informeller Macht bei euch? Wie geht ihr damit um?

3.5.1 Macht durch Geld

Welche Auswirkung haben unterschiedlich hohe Kapitaleinlagen oder Darlehen einzelner Kollektivmitglieder auf die Entscheidungsfindung? Gibt es Kollektivmitglieder mit deutlich geringerem (oder gar keinem) Finanzbedarf? Haben diese Mitglieder einen stärkeren Einfluss auf die Meinungsbildung, größeres Gewicht in Diskussionen? Wie geht ihr damit um?

3.5.2 Macht durch Verantwortung

Gibt es bei euch Kollektivmitglieder, die mehr Verantwortung übernehmen oder mehr Zeit investieren, als andere? Haben diese Mitglieder einen stärkeren Einfluss auf die Meinungsbildung, größeres Gewicht in Diskussionen? Wie geht ihr damit um?

3.5.3 Macht durch Kompetenz

Gibt es bei euch Kollektivmitglieder, die sich durch besondere, für den Betrieb wichtige Fähigkeiten/Qualifikationen/Titel von anderen Kollektivmitgliedern unterscheiden? Haben diese Mitglieder einen stärkeren Einfluss auf die Meinungsbildung, größeres Gewicht in Diskussionen? Wie geht ihr damit um?

3.5.4 Macht durch Beziehungen

Gibt es bei euch Kollektivmitglieder, die sich durch besondere, für den Betrieb wichtige Beziehungen/Kontakte zu KundInnen/GeschäftspartnerInnen oder einen hohen Bekanntheitsgrad (Prominenz) von anderen Kollektivmitgliedern unterscheiden? Haben diese Mitglieder einen stärkeren Einfluss auf die Meinungsbildung, größeres Gewicht in Diskussionen? Wie geht ihr damit um?

3.5.5 Diskursmacht

Gibt es bei euch Kollektivmitglieder, die sich durch besondere Präsenz oder Durchsetzungsfähigkeit in Diskussionen auszeichnen und dadurch einen stärkeren Einfluss auf die Meinungsbildung haben? Wie geht ihr damit um?

3.5.6 Umgang mit informellen Machtstrukturen

Wie geht ihr mit informellen Machtstrukturen um? Was tut ihr, um informelle Machtunterschiede abzubauen (z.B. Fortbildungen, Rotation, Kapitalneutralisierung, etc.)?

3.6 Gruppendynamik

Wie funktioniert eure interne Kommunikation? Wie ist eure Diskussionskultur? Wie geht ihr mit Unterschieden und Konflikten um?

3.6.1 Gründungsphase

Wie ist das Kollektiv zusammen gekommen (Freundeskreis, politisches oder inhaltliches Interesse, ...)? Wie setzt es sich zusammen (Alter, Geschlecht, Ausbildung/Beruf, Kultur/Subkultur, ...)? Welche Entwicklungen hat das Kollektiv in der Gründungszeit durchgemacht? Welche Probleme gab es?

3.6.2 Diskussionskultur & Informelle Kommunikation

Wie funktioniert eure informelle Kommunikation? Welchen Stellenwert hat sie? Welche Probleme gibt es? Wie würdet ihr eure Diskussionskultur beschreiben? Verwendet ihr formale Werkzeuge zur Unterstützung/Verbesserung eurer Kommunikation? Wie hat sich das im Lauf der Zeit verändert/entwickelt? Gibt es typische Kommunikationsrollen? Wie geht ihr damit um?

3.6.3 Unterschiedlichkeit & Ungleichheit

Welche Unterschiedlichkeiten in Bezug auf Fähigkeiten, Ziele, Engagement, Zeitbudget, Finanzbedarf, etc. gibt es bei euch? Welche Möglichkeiten/Probleme entstehen dadurch? Wie geht ihr mit Unterschiedlichkeiten und Ungleichheiten im Kollektiv um?

3.6.4 Konflikte

Welche Konflikte gibt es? Gibt es 'übliche' Themen für Konflikte oder typische Konfliktdynamiken? Gab es besonders konfliktreiche Phasen? Um was ging es da? Habt ihr spezielle Umgangs- oder Lösungsformen für Konflikte entwickelt?

4 Außenverhältnis

Wie tretet ihr nach außen auf? Wie ist euer Verhältnis zu anderen Kollektivbetrieben und anderen Betrieben eurer Branche? Wie ist euer Verhältnis zum Markt?

4.1 Außendarstellung

Wie stellt ihr euer Projekt der Allgemeinheit dar? Unterscheidet sich eure Außendarstellung von der einer normalen, kapitalistischen Firma? Wenn ja, wodurch?

4.2 Transparenz nach außen

Spielt Transparenz nach außen für euch eine Rolle? Welche Bedeutung hat die Transparenz eurer Entscheidungsstrukturen und betrieblichen Abläufe für euer Außenverhältnis?

4.3 Vernetzung

Seid ihr mit anderen Kollektivbetrieben vernetzt? Oder mit anderen Betrieben eurer Branche? Seid ihr aktives Mitglied in einem Verband? Seid ihr in politische Zusammenhänge eingebunden? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?

4.4 Umgang mit dem Markt

Wie ist euer Verhältnis zum Markt? Wo nützt euch der Markt, wo schadet er euch?

4.4.1 Mit dem Markt

Welche Spielregeln müssen beachtet werden? Wo seid ihr auf den Markt angewiesen oder profitiert davon? Betreibt ihr ein aktives Marketing?

4.4.2 Gegen den Markt

Wo schadet euch der Markt? Welche Marktgesetze lassen sich aushebeln? Wo finden sich Nischen oder Schlupflöcher? Welche Strategien habt ihr entwickelt, um euch (zumindest z.T.) der Marktlogik zu entziehen?

4.5 Alternativen zum Markt

Welche Alternativen zur Marktwirtschaft oder Geldwirtschaft (Solidarischer Handel, Regionalgeld, Tauschringe, Konsumenten-Produzenten-Genossenschaften, o.a.) könntet ihr euch vorstellen? Habt ihr bereits Erfahrungen mit solchen Alternativen gemacht?

5 Recht & Gesetz

Welche Rechtsform(en) habt ihr für euer Projekt gewählt und aus welchem Grund? Welche anderen Rechtsformen wären in Frage gekommen? Welche sonstigen, branchenspezifischen Regularien betreffen euer Projekt? Welchen Einfluss hat das auf die betriebliche Demokratie?

5.1 Rechtsform

Welche Rechtsform habt ihr für euer Projekt gewählt? Aus welchem Grund habt ihr diese und keine andere gewählt? Hat sie sich bewährt? Welche Probleme gibt es trotzdem? Habt ihr Erfahrungen mit anderen Rechtsformen?

5.2 Statut

Gibt es ein Statut, eine Satzung oder einen Binnenvertrag, in dem Organisationsaufbau sowie Rechte und Pflichten der Kollektivmitglieder beschrieben sind? Was ist darin geregelt, was nicht?

5.3 Schiedsvereinbarung

Habt ihr eine Schiedsvereinbarung? Wer kann unter welchen Bedingungen ein Schiedsverfahren einleiten? Wie wird das Schiedsgremium bestellt? Wie läuft das Schiedsverfahren ab?

5.4 Branchenspezifische und berufsständische Regularien

Gibt es branchenspezifische oder berufsständische Regularien, denen ihr unterworfen seid? Sind z.B. bestimmte Ausbildungen, staatliche Prüfungen oder Zertifikate zum Betrieb eures Projekts erforderlich?

5.5 Rückwirkungen auf das Projekt

Welchen Einfluss haben eure Rechtsform und branchen- bzw. standesrechtliche Zwänge auf die innerbetriebliche Demokratie oder auf die Realisierbarkeit eurer Projektidee (gehabt)? Wächst dadurch einzelnen Kollektivmitgliedern informelle Macht zu oder sind sie dadurch besonderen Risiken unterworfen? Sind oder waren bestimmte Produkte oder Dienstleistungen unter diesen Umständen nicht oder nicht wie gedacht realisierbar? Wie geht ihr damit um?

6 Finanzierung

Wie finanziert ihr euer Projekt? Über welche Formen von Eigenkapital verfügt ihr? Übt ihr Lohnverzicht? In welchem Umfang? Finanziert ihr euch über Bankkredite? Erhaltet ihr staatliche oder private Zuwendungen?

6.1 Eigenkapital

Welche Formen von Eigenkapital (private Rücklagen, Darlehen von Familie/Freunden, Lohnverzicht, etc.) habt ihr zur Finanzierung eures Projekts heran gezogen?

6.2 Fremdkapital

Erhaltet ihr Bankkredite oder staatliche Kredite? In welchem Umfang im Verhältnis zum Eigenkapital?

6.3 Haftung & Bürgschaften

Gibt es einzelne Kollektivmitglieder, die die Finanzierung des Projekts durch private Bürgschaften oder ein besonderes Haftungsrisiko unterstützen? Wie wirkt sich das auf die innerbetriebliche Demokratie aus?

6.4 Sonstige Geldquellen

Erhaltet ihr Zuwendungen aus öffentlichen Mitteln oder von Stiftungen? Verwendet ihr andere Geldquellen zur Finanzierung eures Projekts? Wenn ja, welche?

7 Kompromisse

Gibt es Aspekte eurer Arbeit, die ihr als politischen, weltanschaulichen oder ethischen Kompromiss/Zugeständnis ansehen würdet? Wie schätzt ihr unter diesem Gesichtspunkt euer Projekt insgesamt ein? Gibt es Unterschiede zwischen den Kollektivmitgliedern, was dieses Thema betrifft? Hat sich das im Laufe der Zeit verändert?

8 Ungestellte Fragen

Hier ist Platz für alles, was fehlt: Fragen, die nicht gestellt wurden, Wichtiges, das vergessen wurde.